



Comunicat de presă

Avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute

Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber și respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspectia Muncii transmite un avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute.

Măsurile minimale pe care angajatorii sunt obligați să le ia pentru activitățile în aer liber sunt: distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 -1 litru/persoană/schimb; acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător; asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de urgență nr. 99/2000: reducerea programului de lucru, întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme scăzute, se vor lua următoarele măsuri: asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi scăzute; asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Pentru constatarea nerealizării măsurilor prevăzute mai sus, inspectorii de muncă vor aplica, acolo unde este cazul, sancțiunile contravenționale prevăzute de lege.

”Când termometrul scade sub minus 20 de grade sau în condiții de vânt, care pot fi corelate cu aceste valori angajatorii trebuie să ia măsurile prevăzute de lege și pe care le amintim în fiecare an. Iar salariații au obligația să se conformeze acestor măsuri, în primul rând pentru propria lor protecție, securitate și sănătate la locurile de muncă. Pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.”
Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

Serviciul Comunicare