



INSPECȚIA MUNCII

19 aprilie 2016

Comunicat de presă

Inspecția Muncii a aplicat amenzi de aproximativ **731.000 de euro** într-o săptămână și **513.000 de euro** prin controale în domeniul construcțiilor

Inspecția Muncii a desfășurat, în perioada 11 - 15 aprilie 2016, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 730.931 de euro, adică 3.216.100 de lei. Au fost depistate 366 de persoane care lucrau la negru.

În domeniul relațiilor de muncă, la nivel național s-au aplicat amenzi în valoare de 2.559.100 de lei din care 2.015.000 de lei pentru muncă la negru. Pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără contracte individuale de muncă, inspectorii de muncă au făcut 18 propuneri de cercetare penală. Au fost sancționați 527 de angajatori.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat amenzi în valoare de 657.000 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 40 de evenimente care, în urma cercetărilor efectuate de inspectorii de muncă, vor fi încadrate sau nu ca fiind accidente de muncă. Inspectorii de muncă au dispus 17 opriri de echipamente și sistarea activității la 5 locuri de muncă.

”Așa cum am anunțat, Inspecția Muncii a desfășurat în perioada 06/09 aprilie 2016 Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii angajați în domeniul construcțiilor. Au fost efectuate acțiuni de control, cu caracter inopinat la angajatorii cu activitate în domeniu pentru a verifica respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă. Au fost aplicate amenzi în valoare de peste 500.000 de euro din care aproape 420.000 au fost pentru munca la negru. Au fost depistate 305 persoane care munceau fără forme legale de angajare. Suntem îngrijorați de frecvențele încălcări ale legislației muncii, pe care le am identificat în controale. Dintre acestea menționăm: primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, lipsa unui exemplar al contractului individual de muncă înmănat salariaților, neîntocmirea regulamentului intern, nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, a celor referitoare la munca suplimentară ori repausul săptămânal. Pentru remedierea deficiențelor au fost dispuse măsuri obligatorii, cu termene concrete de realizare.” - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

Serviciul Comunicare